

รายงานการประชุม
สภาวิทยาลัยชุมชนน่าน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
ในวันอังคาร ที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสิริเบญญา ๓ วิทยาลัยชุมชนน่าน อ.เมืองน่าน จังหวัดน่าน
และผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meeting

รายนามกรรมการผู้มาประชุม

๑. ประชุม ณ ห้องประชุมสิริเบญญา ๓

๑. ผศ.จางเจตต์	พานิชกุล	ประธานสภาวิทยาลัยชุมชนน่าน
๒. นายอนันต์ชัย	เข้าทอง	กรรมการผู้แทนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้แทน
๓. นายสุรพล	เรียรสูตร	กรรมการผู้แทนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. นายศุภพงษ์	เอี่ยมปราณีต	กรรมการผู้แทนองค์การชุมชน
๕. นายณชกมล	คำศรี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. นายสำรวย	ผัดผล	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. นางจิम्मัมพร	กองสอน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นายชนน	สนหา	กรรมการผู้แทนศิษย์เก่า
๙. นายชาตรี	เจริญศิริ	กรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนน่าน
๑๐. นายกิตติกรณ	สมยศ	เลขานุการสภาวิทยาลัยชุมชนน่าน
๑๑. นางสาวกนกวรรณ	สิทธิยะ	ผู้ช่วยเลขานุการสภาวิทยาลัยชุมชนน่าน

๒. ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. ผศ.ดร.วิไลพร	จันทร์ไชย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
-----------------	-----------	----------------------

รายนามกรรมการผู้ไม่มาประชุม

๑. นายแพทย์พงศ์เทพ วงศ์วัชรไพบูลย์	รองประธานสภาวิทยาลัยชุมชนน่าน
๒. พระชยานันท์มุนี,รศ.ดร.	กรรมการผู้แทนสถาบันอุดมศึกษา
๓. นายชาญชัย ลิ้มสุวรรณ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. นางอารีรัตน์ เนตรวีระ	ผู้ช่วยเลขานุการสภาวิทยาลัยชุมชนน่าน

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ดร.พิมลพรรณ สกิตรัมย์	รองผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนน่าน
--------------------------	---------------------------------

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

ผศ.จางเจตต์ พานิชกุล ประธานสภาวิทยาลัยชุมชนน่าน เป็นประธานดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๑.๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ การจัดประชุมนอกสถานที่
สรุปเรื่อง

จากการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ที่มีการจัดประชุมนอกสถานที่นั้น ประธานคณะกรรมการแจ้งว่า ต้องการให้คณะกรรมการ ให้เห็นกับสภาพจริง ในวาระที่หารือเรื่องเกษตรปลอดภัย จึงได้จัดประชุมยังสถานที่จริง และในครั้งต่อไปนั้น หากมีการจัดประชุมนอกสถานที่ อาจจะไม่สะดวกในการจัดประชุมทางออนไลน์ เนื่องจากติดปัญหาในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และเป็นการเพิ่มภาระให้แก่บุคลากรของวิทยาลัยชุมชนน่าน จึงจะเน้นการจัดประชุมในสถานที่เป็นหลัก

มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๑.๒.๑ รายงานการรับ-จ่ายเงินรายได้ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน วิทยาลัยชุมชนน่าน

ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

สรุปเรื่อง

ตามที่ วิทยาลัยชุมชนน่าน โดย สำนักงานผู้อำนวยการ งานการเงินและบัญชี ได้จัดทำสรุป รายงานการรับ - จ่ายเงินรายได้ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน วิทยาลัยชุมชนน่าน ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ยอดคงเหลือยกมา จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมถึงแต่ต้นปี เป็นจำนวนเงิน ๑,๔๑๓,๙๑๓.๗๕ บาท (หนึ่งล้านสี่แสนหนึ่งหมื่นสามพันเก้าร้อยสิบสามบาทเจ็ดสิบห้าสตางค์) เงินรายได้ของสถาบันวิทยาลัย ชุมชนคงเหลือยกไป เดือนนี้ ๒๓,๓๔๖ บาท (สองหมื่นสามพันสามร้อยสี่สิบบาท) รวมถึงแต่ต้นปี เป็นจำนวนเงิน ๑,๕๒๑,๔๘๘.๗๔ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนสองหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยแปดสิบแปดบาทเจ็ดสิบสี่ สตางค์)

มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๑.๒.๒ รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๗ งบประมาณ ๒๕๖๖

(ไปพลางก่อน) และ ๒๕๖๗

สรุปเรื่อง

ตามที่ วิทยาลัยชุมชนน่าน โดย สำนักงานผู้อำนวยการ งานแผนและงบประมาณ ได้จัดทำรายงาน การเบิกจ่าย ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ไปพลางก่อน) ได้รับการจัดสรร รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๓๓๓,๗๕๙.๙๙ บาท (สิบล้านสามแสนสามหมื่นสามพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทเก้าสิบบาทเก้าสตางค์) การเบิกจ่าย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๒๔๔,๑๒๗.๙๕ บาท (ห้าล้านสองแสนสี่พันหนึ่งร้อยยี่สิบ เจ็ดบาทเก้าสิบบาทเก้าสตางค์) คิดเป็นร้อยละ การเบิกจ่ายขณะนี้ ๕๐.๗๕ เปอร์เซ็นต์ งบประมาณคงเหลือ รวมเป็น เงินทั้งสิ้น ๕,๐๘๙,๖๓๒.๐๔ บาท (ห้าล้านแปดหมื่นเก้าพันหกกร้อยสามสิบบาทสี่สตางค์) คิดเป็นร้อยละเงิน คงเหลือขณะนี้ ๔๙.๒๕ เปอร์เซ็นต์

มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๑.๒.๓ TIMELINE ขับเคลื่อนการดำเนินงานเชิงรุกของวิทยาลัยชุมชน ทบทวนแผนความเป็นเลิศ

วช.น่าน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สรุปเรื่อง

ตามที่วิทยาลัยชุมชนน่าน โดยสำนักงานผู้อำนวยการ งานแผนและงบประมาณ ได้จัดทำ TIMELINE ขับเคลื่อนการดำเนินงานเชิงรุกของวิทยาลัยชุมชน ทบทวนแผนความเป็นเลิศวิทยาลัยชุมชนน่าน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

รองกิตติกรรม แจ้งในที่ประชุมว่า timeline เกี่ยวกับวิทยาลัยชุมชนน่าน ทางวิทยาลัยชุมชนน่านทาง งานแผนและงบประมาณ ได้จัดถึง timeline เกี่ยวกับแผนความเลิศวิทยาลัยชุมชนน่านในระยะ ๕ ปี ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๗๐ และได้ทำเอกสารตามท้ายวาระ ณ ขณะนี้ได้ดำเนินการโดยมีการทบทวนตัวชี้วัด ต่างๆในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่ผ่านมาและจะทบทวนแผนพัฒนาความเป็นเลิศของวิทยาลัยชุมชนน่าน คาดว่าจะทำภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ ครั้งต่อไป

นายแพทย์ชาติรี เจริญศิริ นำเสนอข้อมูล งานความมั่นคงทางอาหารมี ๔ เป้าหมาย ๑. การเรียนการสอน การบริการวิชาการ และงบประมาณก็อยู่ในงบดำเนินงานปกติ ๒.งานวิจัย ๓.การสื่อสารทางสังคม และ ๔.ความมั่นคงทางอาหาร ซึ่งเป็นวาระของจังหวัดน่าน ความเป็นวาระของจังหวัดน่าน ความเป็นวาระของจังหวัดน่าน ในบทความของวิทยาลัยชุมชนน่าน ในด้านการเรียนการสอนจะใช้หลักการ การค้นหาผู้เรียน ในขณะที่เดียวกันทางเกษตรกรรมและอีกเมืองน่าน ซึ่งได้โจทย์วิจัยในเรื่องของการจัดการของผู้เรียนสามารถทำงานเชื่อมกับเน็ตเวิร์ค เรื่องการสื่อสารทางสังคมนั้น วิทยาลัยชุมชนน่าน ทำแบบประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่าย ความสัมพันธ์ในด้านนิเวศและคนในชุมชนเดียวกัน

นายสำรวย ผัดผล แจ้งในที่ประชุมว่า พร้อมในการหารือเพื่อพัฒนาหลักสูตรความมั่นคงทางอาหาร ส่วนอื่น ๆ จะมีการหารือในลำดับต่อไป

ประธานคณะกรรมการสภา แจ้งในที่ประชุมว่า เพื่อให้กรอบแนวคิดเหล่านี้เป็นรูปธรรมได้ และหากสภาชุดนี้และผู้อำนวยการ หมดวาระ แนวคิดและวิธีการเหล่านี้ควรจะรักษาไว้ และพัฒนาต่อยอดต่อไป

วาระที่ ๑.๒.๔ นโยบายการจัดการความเสี่ยงวิทยาลัยชุมชนน่าน

สรุปเรื่อง

รองกิตติกรรมฯ แจ้งในที่ประชุม เรื่องการจัดกิจกรรมทบทวนความเสี่ยงในระดับปฏิบัติงานในช่วงต้นเดือนเมษายน ๒๕๖๗

นายแพทย์ชาติรี เจริญศิริ แจ้งในที่ประชุม ถึงนโยบายด้านความเสี่ยงของวิทยาลัยชุมชนน่าน ซึ่งแบ่งความเสี่ยงเป็น ๔ ด้าน ๑. ด้านงบประมาณ ๒. ด้านเทคโนโลยี ๓. ด้านนโยบายกลยุทธ์และปฏิบัติการ และ ๔. ด้านสุขภาพของบุคลากร

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

นายแพทย์ชาติรี เจริญศิริ แจ้งในที่ประชุม ว่าจะมีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยชุมชนน่าน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ และจะสิ้นสุดวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ พิจารณาความเป็นไปได้และความเสี่ยงอย่างรอบด้าน ในการจัดทำแผนความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

นายสำรวย ผัดผล กล่าวในการที่ประชุม เห็นด้วยกับประธานสภา ในการตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการเรื่องการเรียนการสอนโดยใช้กระบวนการกันเดียวกันรวมทั้งเรื่องข้าวและฟักทอง

ประธานคณะกรรมการสภา กล่าวในการประชุม แผนยุทธศาสตร์ที่ต้องผ่านสภาหรือขอความเห็นชอบจากสภาวิทยาลัยชุมชนน่านเหมือนกับโครงสร้างหลัก โดยผู้ปฏิบัติกับผู้บริหารของวิทยาลัยว่ามีรายละเอียดสอดคล้องกับโครงสร้างหลักอย่างไร

ผศ.ดร.วิไลพร จันทรไชย กล่าวในที่ประชุม ถึงมุมมองของหลักสูตร โดยเสนอแนะให้ระดับของหลักสูตร เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์ของหลักสูตรแกนกลาง เช่นหลักสูตรด้านความมั่นคงทางอาหาร ข้าว ฟักทอง ซึ่งเป็นวิชาเลือก ในขณะที่เดียวกันแกนกลางหลักๆ เรียนรู้องค์ความรู้เพื่อความมั่นคงทางอาหาร หัวใจหลักของความมั่นคงทางอาหารประกอบไปด้วย ๔ ประเด็นหลัก คือ ความมั่นคง ความยั่งยืน ความเข้าถึงได้ และความปลอดภัยของอาหาร โดยแกนหลักจะต้องมี ๔ โดยให้ผู้เรียนรู้ได้เข้าใจในรายละเอียดย่อย ทั้งข้าว ฟักทองหรือพืชต่าง ๆ ซึ่งจะทำให้เกิดเป็นหลักสูตรที่ยั่งยืน ประเด็นที่ ๒ การวิจัยไม่ควรเจาะจงที่ผลิตภัณฑ์จากพืชเป็นหลัก โดยอาจวิจัยเรื่องข้าวแล้วยกระดับทางเศรษฐกิจ สังคม สามารถแตกประเด็นไปได้อีกหลาย

ประเด็น หรือการเข้าถึงอาหารคุณภาพดีหรือการสร้างความมั่นคงทางด้านอาหารครัวเรือนระดับรากหญ้า เป็นประเด็นทางสังคม หรือทางวิทยาศาสตร์ ได้เป็นงานวิจัยที่ตรงกับบริบทของวิทยาลัยชุมชน

นายณชกมล คำศรี แจ้งในที่ประชุมว่า วิทยาลัยชุมชนน่านควรเป็นตัวกลางกับชาวบ้าน เสมือนเป็น ประชาชนชาวบ้าน ผู้ทรงความรู้ในแต่ละสาขาเป็นผู้ถ่ายทอด แต่ปัญหาคือรอยต่อหรือข้อต่อร่วมสัมพันธ์ทาง วิชาการ ยังไม่เป็นเนื้อเดียวกัน โดยท่านนายกสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน นายกสิกร มณีรินทร์ ได้ให้ ความสำคัญกับประชาชนชาวบ้าน วิทยาลัยชุมชน ควรต้องให้ความสำคัญกับประชาชนชาวบ้าน เพราะถ้าไม่รักษาไว้ ความรู้ต่าง ๆ ก็จะหายไป ซึ่งจะเป็นสิ่งที่วิทยาลัยชุมชนน่าน จะต้องนำไปใช้ให้สอดคล้องกับผู้เรียน

ประธานสภา กล่าวสรุป ๑. เห็นชอบในเรื่องของการทบทวนแผนความเสี่ยง ๒. ทบทวนเสร็จ เรียบร้อยให้นำเข้าสภาวิทยาลัยชุมชนเพื่อให้สภาวิทยาลัยชุมชนรับรองของแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี ๓. นำเรื่องเกษตรปลอดภัยเข้าไปบรรจุของงบประมาณในปี ๒๕๖๘-๒๕๗๐

วาระที่ ๑.๓ เรื่องที่ผู้อำนวยการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนน่าน สรุปเรื่อง

นายแพทย์ชาติรี แจ้งในที่ประชุม ทางวิทยาลัยชุมชนน่าน จะมีบริการเมนูกาแฟ เป็นผลงานของ หลักสูตรปรีด้ากาแฟน่าน มีเครื่องชงกาแฟซึ่งได้รับการสนับสนุนจากคณะกรรมการส่งเสริมกิจการวิทยาลัย ชุมชนน่าน โดยในขณะนี้ ได้ประกาศนโยบายไว้ ทั้งหมด ๖ เรื่อง ได้แก่ ๑. นโยบายคุ้มครองความเป็นส่วนตัว ๒. นโยบายคุ้มครองข้อมูล ๓. มุมมองและนโยบายต่อความหลากหลายในที่ทำงาน ๔. นโยบายคุณธรรม ๕. สถานศึกษาปลอดภัย ๖. นโยบายด้านความเสี่ยง

ผลคะแนนจากการตรวจการประเมิน วิทยาลัยชุมชนน่าน ได้ ๑๓๑ คะแนน โดยมีข้อชี้แนะให้ปรับปรุง หลายประเด็น คณะทำงานได้นำข้อเสนอแนะเพื่อมาพัฒนาและวางแผนเพื่อแก้ไขจุดอ่อน โดยในวันที่ ๒ - ๓ เมษายน ๒๕๖๗ ทางวิทยาลัยชุมชนน่านได้ส่งตัวแทนเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน (Improvement Plan) คือรองกิตติคุณ รองพิมพ์พรธมและหัวหน้างานแผน อาจารย์ปวีณา

วิทยาลัยชุมชนน่าน ได้เชิญผศ.ดร.นส.พ.ธีระศักดิ์ พรพวงษ์ อดีตนายกสมาคมสัตวแพทย์ เป็นที่ปรึกษา เรื่องของ Edpex ในระหว่างวันที่ ๒๗-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ในหมวดที่ ๕ ทรัพยากรบุคคลซึ่งจะทำให้องค์กรไป ได้อย่างยั่งยืนและหมวดที่ ๖ ปฏิบัติการ

การมุ่งมั่นจะเป็นมหาวิทยาลัยอุดมศึกษาสีเขียว โดยกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม จะส่งผู้ตรวจราชการของกระทรวงอุดมศึกษาฯ มาตรวจเยี่ยมวิทยาลัยชุมชนน่าน ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ในรอบ ๑ เดือนที่ผ่านมาได้พบว่าสุขภาพบุคลากรและครอบครัว มีผลอย่างยิ่งต่อการขับเคลื่อนของ วิทยาลัยชุมชนน่าน ชุมชนจะต้องเคลื่อนด้วยกลยุทธ์อยู่บนฐานของสมรรถนะหลัก คือการนำความรู้มาใช้ให้เป็น ประโยชน์ ในยุคที่ฉันเป็นผู้บริหารทำเรื่องนี้มามั่นคงโดยตลอดประกันความเสี่ยงได้

วิทยาลัยชุมชนน่านก่อนที่จะมาเป็นวิทยาลัยชุมชนเราได้อาศัยที่ตั้งของโรงเรียนชุมชนดอนมูล โรงเรียน ชุมชนดอนมูลมีสิ่งสักการะคือพระพุทธรูปที่อยู่ตรงโพธิ์ โดยรับอาคารสถานที่หลังนี้มาพระพุทธรูปองค์นี้มีมา มี รอยร้าวไม่สง่างาม ในการก้าวปีที่ ๑๔ ของวิทยาลัยชุมชนได้รวบรวมปัจจัยไปบูรณะปฏิสังขรณ์ให้งดงาม

ประธานคณะกรรมการสภา ได้ให้ข้อเสนอแนะ คือ ๑. เรื่องของคนเป็นเรื่องสำคัญ โดยสร้างทัศนคติที่ดีของบุคลากรต่อวิทยาลัยชุมชน ๒. การปฏิบัติงานที่ดี ๓. การพัฒนาตนเองภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อมของโลก และ ๔. องค์กรต้องมองในเรื่องสวัสดิการเรื่องการดูแลบุคลากร และคนในองค์กรต้องมีความเอื้อเฟื้อต่อกัน

นายณชกมล คำศรี กล่าวถึงรูปแบบของโครงการสร้างองค์กร ที่มีผู้บริหาร ทั้งรองผู้อำนวยการที่เป็นบุคลากรภายใน และรองผู้อำนวยการที่เป็นบุคลากรภายนอก ซึ่งรูปแบบนี้จะมีข้อเสียอย่างหนึ่งจะทำให้ไม่สามารถสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็งได้ โดยความเสี่ยงของผู้บริหารเป็นความเสี่ยงใหญ่ของวิทยาลัยชุมชน

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภาวิทยาลัยชุมชนน่าน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

เมื่อวันศุกร์ ที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สรุปเรื่อง

ตามที่สภาวิทยาลัยชุมชนน่าน ได้ประชุมสภาวิทยาลัยชุมชนน่าน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ ที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๔.๐๐ น. นั้น ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเป็นที่เรียบร้อย

มติ ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมสภาวิทยาลัยชุมชนน่าน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ ที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยไม่มีกรรมการขอแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

วาระที่ ๓.๑ วิทยาลัยชุมชนสีเขียว เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนอย่างถาวร

(Go Green To Sustainability)

สรุปเรื่อง

ดร.พิมลพรรณ สกิตรัมย์ แจ้งในที่ประชุมว่า วิทยาลัยชุมชนน่านสีเขียวเป็นที่รับรู้รับทราบในส่วนของบุคลากรและนักศึกษาใช้ชื่อย่อว่า Nan Go Green ภายใต้กำกับวิสัยทัศน์ขององค์กร คือปลูกการเรียนรู้และพบปัญหาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน ในส่วนของระดับชาติภายใต้กระทรวงของเราคือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ออกนโยบายมาด้านการวิจัยและนวัตกรรมตอบโจทย์ความต้องการหนึ่งในประเด็นที่สำคัญ คือเรื่อง Go Green เป็นนโยบายที่มุ่งเน้นวิจัยและนวัตกรรมภายใต้ของกระทรวงการอุดมศึกษา จะไปเชื่อมโยงในเรื่องของความยั่งยืนเป็นการทำคาร์บอนเศรษฐกิจฐานชีวภาพ เศรษฐกิจสร้างสรรค์ มุ่งเน้นความเป็นเลิศและมิติความมั่นคงด้านชีวิตและเศรษฐกิจ นโยบายระดับสากลด้านสิ่งแวดล้อมที่สากลให้ความสำคัญอย่างมากมากกว่า ๒๐ ปี ทางสถาบันวิทยาลัยชุมชน เมื่อเข้ามาสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หลายๆ นโยบายที่กระทรวงฯ ประกาศลงสู่ผู้นำนโยบายของสถาบันและระดับปฏิบัติ สถาบันวิทยาลัยชุมชน มีการตั้งคณะกรรมการดำเนินงานวิทยาลัยชุมชนสีเขียวพัฒนาสู่ความยั่งยืน ซึ่งในส่วนของคณะกรรมการ มีท่านอภิชัย เป็นกรรมการสภาภาคเอกชน มาเป็นประธาน และมีองค์ประกอบของผู้บริหารสถาบันรวมถึงตัวแทนหรือผู้แทนในวิทยาลัยชุมชนทั้ง ๒๑ แห่ง อยู่ในกรรมการชุดนี้ ในส่วนของอนุกรรมการที่ผ่านมาได้มีได้วางกรอบขับเคลื่อนโครงการวิทยาลัยชุมชนสีเขียวพัฒนาสู่ความยั่งยืน

และได้มีการอนุมัติและจัดสรรทุนวิจัยเงินอุดหนุนจากสถาบันบนฐานวิจัยเพื่อสนับสนุนงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับวิทยาลัยชุมชนทั้ง ๒๑ แห่ง สรุปรูปทางสถาบันก็มีคณะกรรมการขับเคลื่อนในเรื่องของ Go Green เรียบร้อยแล้ว และมีกรอบแนวทางการขับเคลื่อน ในขณะเดียวกันได้มีการเชิญตัวแทนจากวิทยาลัยชุมชนบางแห่งไปร่วมออกแบบยุทธศาสตร์ Go Green ได้รับความอนุเคราะห์จากจร.ดร.กิตติกรณ์ จากมหาวิทยาลัยมหิดลซึ่งท่านเคยเป็นอธิการบดีของมหาวิทยาลัยมหิดลมาช่วยเราระดมสมอง กลยุทธ์ ตัวชี้วัดของ Go Green ในช่วงแรก คณะอนุกรรมการมองว่าที่จะขับเคลื่อน Go Green ในส่วนของอุดมศึกษาต่างๆเค้าได้มีเกณฑ์ของระดับนานาชาติมหาวิทยาลัยชั้นนำทั่วประเทศ UI Green ในประเทศไทย มีมหาวิทยาลัยมหิดลเป็นต้นแบบ ซึ่งอยู่ในเครือข่ายของ UI Green

ทางสถาบันได้มีการอบรมด้าน Go Green และ UI Green มาทั้งหมด ๒ ครั้ง ทุกวิทยาลัยมีความกังวลเพราะว่าวิทยาลัยน้องใหม่ ในส่วนวิทยาลัยนำร่อง ๔ แห่งคือภาคเหนือเลือกที่น่าน ภาคอีสาน สระแก้ว หรือบุรีรัมย์ ภาคใต้ ปัตตานี ภาคตะวันตก อุทัยธานี วิทยาลัยชุมชนน่าน เริ่มมาก่อนสถาบันจะมาตั้งคณะกรรมการชุดนี้โดยการนำของนายแพทย์ชาติรี เริ่มทำ ๓ R การรณรงค์ประหยัดพลังงานต่างๆมาก่อนแล้ว และหลักสูตรเลี้ยงผึ้งโพรง หลักสูตรย้อมผ้าหรือหลักสูตรอื่น วิทยาลัยชุมชนน่าน เราได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ Go Green ของวิทยาลัยชุมชนน่าน ซึ่งวิทยาลัยชุมชนน่าน ยังไม่เข้าเกณฑ์ UI Green ในปีนี้ เนื่องจากต้อง ขอเกณฑ์ของ AUN-OA เรื่องของอนุปริญญา EdPEX ซึ่งเป็นข้อบังคับยังมี ๒ มาตรฐานที่ต้องเดินหน้าต่อ UI Green พัฒนามาจากมหาวิทยาลัยอินโดเซียเป็นระดับสากล มหาวิทยาลัยไหนก็ได้ทั่วโลกที่จะสมัครเพื่อพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม UI Green แบ่งออกเป็น ๖ ด้าน ด้านแรกด้านสถานที่และโครงสร้างพื้นฐาน เช่นเรากรอกข้อมูลว่าเรามีพื้นที่สีเขียวกี่เปอร์เซ็นต์ พื้นที่อำนวยความสะดวกกี่เปอร์เซ็นต์ มีอาคารประหยัดพลังงาน การคัดแยกขยะ อะไรต่างๆในสถานศึกษาของเรา รวมทั้งระบบปลั๊ก ระบบไฟฟ้าเรามีการใช้อะไรบ้าง ที่ไปเชื่อมโยง ๒. ด้านพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเรามีการดำเนินการอย่างไรบ้าง ๓. ข้อเสีย รวมถึงการคัดแยกขยะ การ ๓ R ๔. การบำบัดน้ำการจัดเก็บน้ำ ๕.การเดินทาง เช่นม.มหิดลจะมีรถรางบริการ ม.เชียงใหม่มีรถราง และม.มหิดลมีจักรยานให้นักศึกษา เชื่อมโยงกับโครงสร้างปรับถนนปรับเลนส์เพื่อให้มีความปลอดภัยในการเดินทาง ๖.การศึกษาให้ความรู้ค้นคว้าวิจัย (ภาพประกอบ) ข้อดีของ UI Green จะต้องทำข้อมูลสารสนเทศขององค์กร เชื่อมโยงมาก ๆ กับ EdPEX การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

สิ่งหนึ่งที่ผู้ประเมินสะท้อนกลับมา จะต้องมียระบบข้อมูลและสารสนเทศขององค์กร ถ้าเป็น UI Green จะต้องเก็บข้อมูลทั้ง ๖ ด้าน เบื้องต้นอาจารย์อัครธร เก็บข้อมูลเบื้องต้น มีจุดแยกขยะ อยู่ ๔ แห่ง อาคารประหยัดพลังงาน มีห้องน้ำของคณพิการ มีมุมดูแลเด็กปฐมวัยอยู่ที่ห้องสมุด เป็นสถานที่และโครงสร้างพื้นฐานพลังงานและเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ โซลาร์รูฟ นอกจากนั้นนักศึกษาสาธารณสุขก็ได้รายงานค่า pm๒.๕ มีเครื่องตรวจวัดค่า pm งานวิจัยต่างๆที่ร่วมกับภาคีเครือข่าย ข้อเสียการลดขยะ ทางวิทยาลัยชุมชนร่วมกับองค์การนักศึกษารณรงค์ของการใช้แก้วแทนขวดพลาสติก การจัดกีฬานักศึกษาเราให้ใช้ขวดน้ำของตัวเองลดปัญหาขวดน้ำ ร่วมงานกับกีฬา ๕ สถาบัน ใช้แก้วน้ำของตัวเอง ที่สำคัญ มีการแยกเศษอาหาร กลุ่มงานต่างๆ ก็มีการแยกขยะของตนเอง การประชุมอนุวิชาการไม่ใช้กระดาษ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ไม่มีการปริญช้ออกมาให้ คณะกรรมการ คณะกรรมการจะเอาโน้ตบุ๊กและไอแพคมาเอง รูปแบบการสอบของ เป็นออนไลน์ ๘๐ เปอร์เซ็นต์ มีข้อเขียนเป็นบางวิชานั้น เรามีระบบเก็บน้ำเรามีแทงค์เก็บน้ำอยู่ข้างใต้ อาคาร จะไม่ค่อยมีปัญหา ระบบขนส่งใช้จักรยาน บุคลากรเริ่มหันมาซื้อรถไฟฟ้าเดินทางมากขึ้น ด้านการศึกษาวิจัย มี ๒ รายวิชา

ที่ประยุกต์ใช้ Go Green รายวิชาพัฒนาจากการเรียนรู้ศตวรรษที่ ๒๑ นวัตกรรมการค้ำ เชื่อมโยงกับ Go Green ในรายวิชา อนามัยสิ่งแวดล้อม พานักศึกษาไปถอดในเรื่องของขยะที่เรามี ๔ จุด นักศึกษาว่าจุดแยก ขยะชัดเจน สถาบันได้จัดสรรงบวิจัยมาให้วิทยาลัยแต่ละแห่ง แห่งละ ๑๐๐,๐๐๐ บาทเพื่อพัฒนาใช้ฐานในด้าน Go Green ซึ่งจะต้องมีที่ดำเนินการอยู่ ๒ แห่ง คือตัวองค์กรวิทยาลัย ณ ที่ตั้ง อีกแห่งที่ชุมชนบ้านดอนมูล

ประธานคณะกรรมการสภา กล่าวในที่ประชุม ฟังแล้วทำยาก กรอบแนวคิดของมหาวิทยาลัยสีเขียว กับมหาวิทยาลัยที่ตั้งมานาน มาเรื่องกรอบการพัฒนา เรื่องของน้ำ ม.ราชมนคล มีการพลังงานจากแสงอาทิตย์ มีการไฟฟ้าฝ่ายผลิต ซึ่งมีโครงการมาแล้ว แต่ในส่วนของวิทยาลัยชุมชนน่าน ยังอยู่ในขั้นเริ่มต้น

มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๓.๒ พิจารณานุมัติ หลักสูตรฝึกอบรม รายวิชา บ่มเพาะหน่วยธุรกิจขนาดเล็กในธุรกิจโกโก้ **สรุปเรื่อง**

ตามมติการประชุมสภาวิทยาลัยชุมชนน่าน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบงานหลักสูตร นำหลักสูตรไปปรับปรุง ถึงความชัดเจนของกลุ่มเป้าหมาย และเนื้อหาในการฝึกอบรม ทั้งนี้ ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๔.๑ พิจารณานุมัติ หลักสูตรฝึกอบรม หลักสูตรการสร้างแบรนด์ และหลักสูตรเทเลเฮลธ์ **สรุปเรื่อง**

ตามที่ วิทยาลัยชุมชนน่าน โดย ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต วิจัยและนวัตกรรม ได้เสนอแผนการจัดหลักสูตรฝึกอบรม ภายใต้โครงการพัฒนาพัฒนาคุณภาพ การจัดการศึกษา เพื่อเสริมสร้างศักยภาพคนและชุมชนตามนโยบายประเทศไทย ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวนเป้าหมาย ๓๖๐ คน

วิทยาลัยชุมชนน่าน จึงขออนุมัติ หลักสูตรฝึกอบรม จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ ๑. การสร้างแบรนด์ (Branding) จักสานไม้ไผ่ของผู้สูงอายุ จำนวน ๖ ชั่วโมง ๒. เทเลเฮลธ์ จำนวน ๔๕ ชั่วโมง

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ ที่ประชุมร่วมพิจารณาแล้ว อนุมัติหลักสูตรฝึกอบรม หลักสูตรการสร้างแบรนด์ และหลักสูตรเทเลเฮลธ์ ตามที่เสนอ

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

วาระที่ ๔.๒ พิจารณาเห็นชอบ แผนการจัดการศึกษาตลอดหลักสูตร วิทยาลัยชุมชนน่าน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๕ หลักสูตร **สรุปเรื่อง**

ตามที่ วิทยาลัยชุมชนน่าน โดย สำนักวิชาการงานหลักสูตรอนุปริญญา ได้จัดทำคำขอเป้าหมาย ผู้รับบริการ หลักสูตรอนุปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ผ่านระบบการบริหารโครงการตามพันธกิจ สำหรับวิทยาลัยชุมชน จำนวน ๑๒๕ คน ซึ่งแนวปฏิบัติในการจัดการศึกษาของวิทยาลัยชุมชนให้มีคุณภาพและมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานการอุดมศึกษาและเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง กำหนดให้วิทยาลัยชุมชน จัดส่งแผนการจัดการศึกษาก่อนการจัดการเรียนการสอน ๙๐ วัน โดยจัดทำผ่านระบบบริการจัดการศึกษาวิทยาลัยชุมชน

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ พิจารณาเห็นชอบ แผนการจัดการศึกษาตลอดหลักสูตร วิทยาลัยชุมชนน่าน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๕ หลักสูตร ได้แก่ ๑.หลักสูตรอนุปริญญาศึกษาศาสตร์ สาขาวิชาการพัฒนาเด็กปฐมวัย ๒.หลักสูตรอนุปริญญาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน ๓.หลักสูตรอนุปริญญาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัลธุรกิจ ๔.หลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาการบัญชี และ ๕.หลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

วาระที่ ๔.๓ พิจารณาเห็นชอบ ศักยภาพผู้สอนพิเศษใหม่ หลักสูตรอนุปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗
สรุปเรื่อง

ตามที่ วิทยาลัยชุมชนน่าน โดยสำนักวิชาการ ได้ประกาศรับสมัครผู้สอนพิเศษ เพื่อทำการสอนในหลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผู้สอนพิเศษ ได้พิจารณากลับกรองและคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะแต่งตั้งให้เป็นผู้สอนพิเศษ จำนวน ๒ คน เสนอต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนน่าน ตามข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชนว่าด้วยคุณสมบัติ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับผู้สอนพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกและคุณสมบัติเหมาะสม มีจำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นางสาวสรรสนีย์ จันทร์มา และ ๒. นายสรราวุฒิ โมราเพ็ง เพื่อให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนน่านเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้สอนพิเศษ ต่อสภาวิทยาลัยชุมชนน่าน พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนแต่งตั้งต่อไป

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ ที่ประชุมร่วมพิจารณาเห็นชอบ ศักยภาพผู้สอนพิเศษใหม่ หลักสูตรอนุปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นางสาวสรรสนีย์ จันทร์มา และ ๒. นายสรราวุฒิ โมราเพ็ง

มติ ที่ประชุมเห็นเห็นชอบ

วาระที่ ๔.๔ พิจารณาเห็นชอบ สมอ.๐๘ หลักสูตรอนุปริญญาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาสาธารณสุขชุมชน
สรุปเรื่อง

ตามที่ วิทยาลัยชุมชนน่าน เปิดการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรอนุปริญญาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาสาธารณสุขชุมชน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ ในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น ทำให้พบข้อผิดพลาดที่ต้องปรับปรุงแก้ไขเล็กน้อยในหลักสูตรอนุปริญญาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๖ คือ รายวิชา สช ๐๑๒๔ นวดไทยเพื่อสุขภาพ ๓ (๒-๒-๕) ซึ่งคำอธิบายรายวิชานี้ได้นำหลักสูตรนวดไทยเพื่อสุขภาพ ๑๕๐ ชั่วโมง ที่ได้รับการรับรองจากกรมสนับสนุนสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุขมาประยุกต์เป็นรายวิชาที่เน้นปฏิบัติจริงเพื่อให้นักศึกษามีความรู้ ความสามารถ เกิดทักษะในการนวดไทยเพื่อสุขภาพ สามารถการประกอบอาชีพได้และได้รับการรับรองขึ้นทะเบียนเป็นผู้ให้บริการในสถานประกอบการเพื่อสุขภาพเมื่อเรียนจบ แต่พบว่าการจัดการเรียนการสอนที่ผ่านมาจำนวน ชั่วโมงปฏิบัติไม่เพียงพอ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจากกรมสนับสนุนสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข จึงขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงจำนวนหน่วยกิตของรายวิชา สช ๐๑๒๔ นวดไทยเพื่อสุขภาพ

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ ที่ประชุมร่วมพิจารณาเห็นชอบ สมอ.๐๘ หลักสูตรอนุปริญญาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาสาธารณสุขชุมชน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖

มติ ที่ประชุมเห็นเห็นชอบ

วาระที่ ๔.๕ พิจารณาเห็นชอบ ขอบิตหลักสูตรอนุปริญญาการท่องเที่ยว ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๓ สรุปเรื่อง

ตามที่ วิทยาลัยชุมชนน่าน เปิดการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรอนุปริญญา จำนวน ๖ สาขาวิชาได้แก่ สาขาสาธารณสุขชุมชน สาขาการพัฒนาเด็กปฐมวัย สาขาการบัญชี สาขารัฐประศาสนศาสตร์ สาขาเทคโนโลยีดิจิทัลธุรกิจ และสาขาการท่องเที่ยว แต่เนื่องจากสาขาการท่องเที่ยวมีผู้สมัครเรียนไม่ครบ จำนวนเป้าหมายที่ตั้งไว้ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ และปีการศึกษา ๒๕๖๖ ไม่มีผู้สมัครเรียนในสาขาท่องเที่ยว ติดต่อกัน ๒ ปี แล้ว หลักสูตรการท่องเที่ยว วิทยาลัยชุมชนน่านจึงขอปิดหลักสูตร และจะดำเนินการพัฒนา ปรับปรุงหลักสูตรเพื่อเข้าสู่การจัดการเรียนการสอนแบบ CWIE ต่อไป

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ ที่ประชุมร่วมพิจารณาเห็นชอบ ขอบิตหลักสูตรอนุปริญญาการท่องเที่ยว ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๓

มติ ที่ประชุมเห็นเห็นชอบ

วาระที่ ๔.๖ พิจารณาเห็นชอบ ผู้สำเร็จการศึกษาวิทยาลัยชุมชนน่าน ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๖ สรุปเรื่อง

ตามระเบียบสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญาของ วิทยาลัยชุมชน พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวดที่ ๕ การสำเร็จการศึกษา ข้อ ๒๑ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับ อนุปริญญาของวิทยาลัยต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

ศึกษารายวิชาต่างๆ ครบถ้วนตามจำนวนหน่วยกิตที่กำหนดไว้ในโครงสร้างของหลักสูตร และ เกณฑ์ขั้นต่ำของแต่ละรายวิชา และต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๒.๐๐ จากระบบ ๔ คะแนนหรือเทียบเท่า ไม่มีพันธะทางการเงินหรือพันธะอื่นๆ ต่อวิทยาลัย ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมตามที่วิทยาลัยกำหนดสอบผ่านการ ประเมินความรู้และทักษะตามที่วิทยาลัยกำหนด

วิทยาลัยชุมชนน่าน โดย สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการตรวจสอบการสำเร็จการศึกษาตามระเบียบที่ กำหนดไว้ ดังนี้

๑. ประธานหลักสูตร งานทะเบียน งานวัดและประเมินผล ตรวจสอบข้อมูลการลงทะเบียนจำนวน หน่วยกิตให้ครบตามโครงสร้างหลักสูตร โดยตรวจสอบจากแบบตรวจสอบการสำเร็จการศึกษาในระบบบริการ การศึกษาด้านงานทะเบียนฯ

๒. งานทะเบียนและงานการเงิน ตรวจสอบการค้างชำระค่าลงทะเบียนจากระบบบริการการศึกษา ด้านงานทะเบียนฯ

๓. งานกิจการนักศึกษา ส่งผลการเข้าร่วมกิจกรรมของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา

๔. สาขาวิชาได้มีการทวนสอบความรู้ของนักศึกษาตามกระบวนการทวนสอบของแต่ละสาขาวิชา

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ ที่ประชุมร่วมพิจารณาเห็นชอบ ผู้สำเร็จการศึกษาวิทยาลัยชุมชนน่าน ภาค การศึกษาที่ ๒/๒๕๖๖ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ จำนวน ๑ คน

มติ ที่ประชุมเห็นเห็นชอบ

วาระที่ ๔.๗ พิจารณานุมัติ การเปิดห้องเรียนหลักสูตรฝึกอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร
สรุปเรื่อง

ตามที่ วิทยาลัยชุมชนน่าน โดย ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต วิจัยและนวัตกรรม ได้รับสมัครผู้เรียน
หลักสูตรฝึกอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร รายวิชา ระบบสุขภาพทางไกล และมีผู้สมัครครบตามจำนวนที่กำหนด
ไว้

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ ที่ประชุมร่วมพิจารณานุมัติ การเปิดห้องเรียนหลักสูตรฝึกอบรม จำนวน ๑
หลักสูตร รายวิชา ระบบสุขภาพทางไกล จำนวน ๔๕ ชั่วโมง งบประมาณทั้งสิ้น ๒๗,๐๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ด
พันบาทถ้วน)

มติ ที่ประชุมเห็นเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทักท้วง

นายณชกมล คำศรี และนายอนันต์ชัย เบ้าทอง ทักท้วงว่า ควรนำวาระที่ ๔ ซึ่งเป็นวาระ
พิจารณาและเป็นวาระที่สำคัญขึ้นมาประชุมก่อน เนื่องจากควรใช้เวลากับวาระเรื่องพิจารณา โดยควรนำมา
ประชุมต่อจากวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

ที่ประชุม เห็นชอบให้นำระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ขึ้นมาพิจารณาก่อนประชุมใน
วาระที่ ๒ เรื่องรับรองการรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

เรื่อง กำหนดวันประชุมสภาวิทยาลัยชุมชนน่าน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันอังคาร ที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา
๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสิริเบญญา ๓ ชั้น ๓ วิทยาลัยชุมชนน่าน หากมีการเปลี่ยนแปลง ทางทีมเลขาธิการ
วิทยาลัยฯ จะแจ้งกรรมการสภาฯ ใน Line กลุ่มสภาฯ ให้ทราบอีกครั้ง และขอยกเว้นการจัดประชุมสภาฯ ช่วง
วันจันทร์ และวันศุกร์ เนื่องจากติดช่วงวันหยุด กรรมการสภาฯบางท่าน เดินทางไปธุระต่างจังหวัด

มติ ที่ประชุมรับทราบ และขอความร่วมมือกรรมการสภาฯ ทุกท่าน เข้าร่วมประชุมสภาฯอย่างพร้อม
เพียง ตามวันเวลา ที่จะแจ้ง ใน Line กลุ่มสภาฯ ให้ทราบอีกครั้ง

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวกนกวรรณ สิทธิยะ)

ผู้ช่วยเลขานุการสภาวิทยาลัยชุมชนน่าน

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายกิตติกรณ์ สมยศ)

เลขานุการสภาวิทยาลัยชุมชนน่าน